

A) I. Nachtrags-Stellenplan des Schulverbandes 2023												
Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan	Zahl der Stellen									Vermerke/Bemerkungen
			Anzahl und Bewertung Im Vorjahr 2023			tatsächliche Besetzung am 30.06.2023			I. NT-Stellenplan 2023			
1. NT		Amts- / Funktionsbe-	B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						kw = künftig wegfallend ku = künftig
St. Pl. 2023	St. Pl. 2023	zeichnung	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	umwandeln ATZ = Altersteilzeit
		<b>Algemeine Verwaltung</b>										
1	1	Schul-IT Support	-	1,00	10	-	1	10	-	1,00	10	
2	-	First-Level-Support	-	-	-	-	-	-	-	1,00	9a	neu: First Level Support (2 Jahre befristet!)
		<b>Gemeinschaftsschule</b>										
3	2	Hausmeister:In	-	1,00	7	-	1	7	-	1,00	7	
4	3	Schulsekretär:In	-	1,00	6	-	1	6	-	0,50	6	ku: in 2 Teilzeitstellen
5	-	Schulsekretär:In	-	-	-	-	-	-	-	0,50	6	vorher lfd. Nummer 3
6	4	Schulsozialarbeiter:In	-	1,00	S12	-	0,77	S12	-	1,00	S12	(03/2021-02/2026 mit 30 Std. befristet)
7	5	Schulsozialarbeiter:In	-	1,00	S12	-	1,00	S12	-	1,00	S12	
		<b>Grundschule mit zwei Standorten</b>										
8	6	Hausmeister:In	-	1,00	5	-	1	5	-	1,00	5	
9	7	Hausmeister:In	-	1,00	7	-	1	7	-	1,00	7	
10	8	Schulsekretär:In	-	1,00	6	-	1	6	-	1,00	6	Abordnung Stadt befristet bis 30.06.2024
11	9	Schulsekretär:In	-	0,60	6	-	0,60	6	-	0,60	6	Abordnung Stadt ohne Befristung
12	10	Fahrschüler-Aufsicht	-	0,46	2	-	0,46	2	-	0,46	2	
13	11	Fahrschüler-Aufsicht	-	0,33	2	-	0,33	2	-	0,33	2	
14	12	Schulsozialarbeiter:In	-	1,00	S12	-	0,64	S12	-	0,64	S12	ku: Rest 14 Std. künftig für Insel - Lösung
15	13	Schulsozialarbeiter:In	-	1,00	S12	-	0,64	S12	-	0,64	S12	ku: Rest 14 Std. künftig für Insel - Lösung
		<b>Förderzentrum</b>										
16	14	Hausmeister:In	-	1,00	6	-	1	6	-	1,00	6	kw zum 01.08.2023 weggefallend
17	15	Hausmeister:In	-	1,00	6	-	1	6	-	1,00	6	Förderung bis 12.2024
18	16	Schulsekretär:In	-	0,46	6	-	0,46	6	-	0,46	6	
19	17	Schulsozialarbeiter:In	-	0,49	S12	-	0,49	S12	-	0,49	S 12	
		<b>Offene Ganztagschule (OGS)</b>										
		<u>Koordination</u>										
20	18	Koordinator:In	-	1,00	9a	-	1	9a	-	1,00	9a	
21	-	Koordinator:In	-	0,00	S12	-	1	S12	-	1,00	S12	neu: Verlängerung in 2024 gewünscht
22	19	Verw.-Angestellte:r	-	0,77	7	-	0,77	7	-	0,77	7	Stelle gehört zug. an den OGS Standort St.Georgsb.
		<u>Standort St. Georgsberg</u>										
23	20	Teamleitung/ E	-	0,60	S8a	-	0,60	S8a	-	0,60	S8a	

A) I. Nachtrags-Stellenplan des Schulverbandes 2023												
Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan	Zahl der Stellen									Vermerke/Bemerkungen
			Anzahl und Bewertung Im Vorjahr 2023			tatsächliche Besetzung am 30.06.2023			I. NT-Stellenplan 2023			
1. NT		Amts- / Funktionsbe-	B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						kw = künftig wegfallend ku = künftig
St. Pl. 2023	St. Pl. 2023	zeichnung	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	umwandeln ATZ = Altersteilzeit
24	21	Stellv. Teamleitung	-	0,83	S03	-	0,83	S03	-	0,83	S03	
25	22	Schulsozialarbeiter:In	-	0,51	S12	-	0,46	S12	-	0,87	S12	ku: Teilw. Insellösung
26	23	Betreuungskraft	-	0,54	S03	-	0,54	S03	-	0,54	S03	
27	24	Betreuungskraft	-	0,44	S03	-	0,44	S03	-	0,44	S03	
28	25	Betreuungskraft	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	
29	26	Betreuungskraft/ E	-	0,54	S8a	-	0,54	S8a	-	0,54	S8a	
30	28	Betreuungskraft	-	0,54	S03	-	0,54	S03	-	0,54	S03	
31	29	Betreuungskraft/ E	-	0,65	S8a	-	0,65	S8a	-	0,65	S8a	
32	30	Betreuungskraft	-	0,60	S03	-	0,71	S03	-	0,71	S03	+ 4,2 Stunden innerhalb des Stellenplanes
33	31	Betreuungskraft/ E	-	0,49	S03	-	0,35	S8a	-	0,49	S8a	Änderung Eingruppierung, Besetzung durch Erzieher:In wird neu besetzt
34	32	Betreuungskraft	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	
35	33	Betreuungskraft/ E	-	0,49	S8a	-	0,49	S8a	-	0,49	S8a	
36	35	Betreuungskraft	-	0,64	S03	-	0,58	S03	-	0,64	S03	EZ bis 19.03.2024 / Vertretung bis 31.12.2024
37	37	Betreuungskraft	-	0,58	S03	-	0,58	S03	-	0,58	S03	EZ bis 07.10.23 / Vertretung bis 30.09.2023 mit 22,5 Std.
38	38	Betreuungskraft/ SPA	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,58	S04	LZK neu besetzt ab 01.08.23 befristet bis 31.07.24; neu SPA
39	39	Betreuungskraft/ SPA	-	0,58	S03	-	0,58	S03	-	0,58	S04	Eingruppierung wurde lt. TVöD-SuE angep. Ab 01.07.
40	40	Betreuungskraft	-	0,58	S03	-	0,58	S03	-	0,58	S03	
41	42	Betreuungskraft	-	0,58	S03	-	0,58	S03	-	0,58	S03	
42	44	Betreuungskraft	-	0,38	S03	-	0,00	S03	-	0,00	S03	kw:
43	36	Shuttlekraft	-	0,58	S03	-	0,51	S03	-	0,58	S03	KV Vertretung bis 31.12.2023
44	34	Mensakraft/Betreuung	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	gefördert bis 03.25 (16 i)
45	27	Mensakraft	-	0,44	2	-	0,44	2	-	0,44	2	
46	41	Mensakraft	-	0,45	2	-	0,45	2	-	0,45	2	
47	43	Hausmeister	-	0,83	3	-	0,83	3	-	0,83	3	gefördert bis 07.25 (16i)

A) I. Nachtrags-Stellenplan des Schulverbandes 2023												
Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan	Zahl der Stellen									Vermerke/Bemerkungen
			Anzahl und Bewertung Im Vorjahr 2023			tatsächliche Besetzung am 30.06.2023			I. NT-Stellenplan 2023			
1. NT		Amts- / Funktionsbe-	B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						kw = künftig wegfallend ku = künftig
St. Pl. 2023	St. Pl. 2023	zeichnung	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	umwandeln ATZ = Altersteilzeit
		<u>Standort Vorstadt</u>										
48	49	Teamleitung	-	0,76	S8a	-	0,76	S8a	-	0,76	S8a	
49	46	Stellv. Teamleitung	-	0,60	S03	-	0,60	S03	-	0,60	S03	
50	47	Schulsozialarbeiter:In	-	0,51	S12	-	0,46	S12	-	0,87	S12	ku: Teilw. Insellösung 28 Std. aus 14+15, 6 Std aus 22
51	48	Betreuungskraft	-	0,83	S03	-	0,83	S03	-	0,83	S03	
52	49	Betreuungskraft	-	0,77	S03	-	0,77	S03	-	0,77	S03	
53	52	Betreuungskraft	-	0,71	2	-	0,71	S03	-	0,71	S03	ku: Eingruppierung in SuE muss erfolgen
54	53	Betreuungskraft	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	
55	54	Betreuungskraft	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	KV Vertretung bis 30.09.2024
56	55	Betreuungskraft/ E	-	0,49	S8a	-	0,49	S8a	-	0,49	S8a	
57	57	Betreuungskraft/ E	-	0,54	S8a	-	0,54	S8a	-	0,54	S8a	
58	58	Betreuungskraft	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S03	
59	60	Betreuungskraft	-	0,64	S03	-	0,64	S03	-	0,64	S03	gefördert (16i)
60	61	Betreuungskraft / SPA	-	0,49	S03	-	0,49	S03	-	0,49	S04	Eingruppierung wurde lt. TVöD-SuE angep. Ab 01.07.
61	62	Betreuungskraft/ E	-	0,64	S8a	-	0,77	S8a	-	0,77	S8a	
62	-	Betreuungskraft / SPA	-	-	-	-	-	-	-	0,58	S04	Einstellung SPA ab 01.09.2023 wg. Gest. Kinderz.
63	59	Betreuungskraft/ Hofaufsicht	-	0,83	3	-	0,83	3	-	0,83	S02	ku: Eingruppierung in SuE muss erfolgen (16i)
64	63	Betreuungskraft/ Hofaufsicht	-	0,51	2	-	0,51	2	-	0,43	S02	ku: Eingruppierung in SuE muss erfolgen
65	56	Mensakraft/Schuttkraft	-	0,44	2	-	0,53	2	-	0,53	S02	ku: Eingruppierung in SuE muss erfolgen/3 Std. v. 57
66	50	Mensakraft	-	0,44	2	-	0,44	2	-	0,44	2	
67	51	Mensakraft	-	0,44	2	-	0,44	2	-	0,44	2	
		<u>Standort Gemeinschaftsschule</u>										
68	64	Teamleitung/ E	-	0,60	S8a	-	0,58	S8a	-	0,60	S8a	
69	65	Stellv. Teamleitung	-	0,48	S03	-	0,58	S03	-	0,58	S03	Korrektur aus 2022/teilw. Ausgegli. Mit Nr. 42
		<b>Gesamtzahl der Planstellen</b>	0	66	-	0	66	-	0	69	-	
		<b>Anzahl in Vollzeitstellen</b>	0,00	42,13	-	0,00	41,84	-	0	44,77	-	
		<b>Gesamt</b>	<b>42,13</b>			<b>41,84</b>			<b>44,77</b>			