

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
		<u>Bürgermeister/ Gemeindeorgane</u>										
1	1	Bürgermeister	1	-	A 16	1	-	A 16	1	-	A 16	
2	2	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	35 Wochenstunden
3	3	Verw.-Angestellter	-	1	9	-	1	8	-	1	9	
		<u>Fachbereich 1 Zentrale Dienste</u>										
-	4	Oberamtsrat	1	-	A 13	-	-	-	-	-	-	neu lfd. Nr. 14 in 2014
4	5	Verw.-Angestellter	-	1	10	-	1	10	-	1	10	
5	6	Verw.-Angestellter	-	1	11	-	1	11	-	1	11	
6	7	Verw.-Angestellte	-	1	8	-	1	8	-	1	8	zzt. 20 Wochenstunden
7	8	Druckerei/Poststelle	-	1	5	-	-	-	-	-	-	ATZ ab 02/2013-12/2015 (kw)
9	9	Verw.-Angestellte	-	1	8	-	1	8	-	1	8	
10	10	Verw.-Angestellte	-	0,5	6	-	0,5	6	-	0,5	6	

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
		<u>Bücherei</u>										
10	11	Diplom-Bibliothekarin	-	1	9	-	1	9	-	1	9	28 Wochenstunden ab 01/2013
11	12	Diplom-Bibliothekarin	-	1	9	-	1	9	-	1	9	30 Wochenstunden ab 01/2013 (kw)
12	13	Verw.-Angestellte	-	1	5	-	1	5	-	1	5	
13	14	Verw.-Angestellte	-	0,5	3	-	0,5	3	-	0,5	3	19,5 Wochenstunden
		Fachbereich 2 Finanzen										
14	4	Amtsrat	-	-	-	1	-	A 12	1	-	A 12	Lfd. Nr. 4 aus 2013
15	15	Verw.-Angestellter	-	1	9	-	1	8	-	1	9	
		<u>Steuern und Abgaben</u>										
16	16	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	
17	17	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	zzt. 20 Wochenstunden
		<u>Stadtkasse</u>										
18	18	Kassenleiterin	-	1	9	-	1	9	-	1	9	
19	19	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	30 W.-Std. ab 03/2011 (zusätzl. ATZ der Vorgängerin bis 04/2015)
20	20	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	30 W.-Std. ab 05/2010 Vollstreckungsaufg./ Außendienst

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013											
		Fachbereich 3 Bürgerdienste										
21	21	Stadtamtsfrau	1	-	A 11	1	-	A 10	1	-	A 11	
22	22	Verw.-Angestellter	-	1	8	-	1	8	-	1	8	
23	23	Verw.-Angestellte	-	1	8	-	1	8	-	1	8	
24	24	Verw.-Angestellter	-	0,5	6	-	0,5	6	-	1	6	29,25 Wochenstunden
25	25	Verkehrsüberwacherin	-	0,5	3	-	0,5	3	-	0,5	3	19,5 Wochenstunden (ruhender Verkehr)
26	26	Verkehrsüberwacherin	-	0,5	3	-	0,5	3	-	0,5	3	19,5 Wochenstunden (ruhender Verkehr)
27	27	Verkehrsüberwacherin	-	0,5	3	-	0,5	3	-	0,5	3	19,5 Wochenstunden (ruhender Verkehr)
28	28	Verkehrsüberwacherin	-	1	3	-	1	3	-	0,5	3	19,5 Wochenstunden (Überw. Winterräumpflichten)
		<u>Bürgerbüro (Empfang)</u>										
29	29	Verw.-Angestellte	-	1	5	-	1	5	-	1	5	30 Wochenstunden
30	30	Verw.-Angestellte	-	1	5	-	1	5	-	1	5	30 Wochenstunden (Zulage nach EG 6)
		<u>Bürgerbüro (EMA)</u>										
31	31	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	
32	32	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	28 Wochenstunden

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013											
33	33	<u>Bürgerbüro (Standesamt)</u> Verw.-Angestellte	-	1	9	-	1	9	-	1	9	
34	34	Amtsinspektor	1	-	A 9	1	-	A 9	1	-	A 9	Amtszulage / A 10
35	35	<u>Bürgerbüro (Soziales)</u> Verw.-Angestellte	-	1	9	-	0,5	9	-	1	9	zzt. 19,5 Wochenstunden
36	36	Verw.-Angestellte	-	1	9	-	1	9	-	1	9	(in Elternzeit bis 01/2014) (ab 02/2014 Teilzeit 32 Std.)
37	-	Verw.-Angestellte	-	-	-	-	-	-	-	0,5	8	Rückkehr Erz.-Urlaub ab 14.07.2013, 19,5 Std.
38	-	Verw.-Angestellte	-	-	-	-	-	-	-	1	8	
39	37	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	
40	38	Verw.-Angestellte	-	1	8	-	1	8	-	1	8	Abordn. Jobcenter (kw) (Zulage nach EG 9)
41	39	Verw.-Angestellter	-	1	6	-	1	6	-	1	6	Abordn. Jobcenter (kw) (Zulage nach EG 8)
42	40	Verw.-Angestellter	-	1	9	-	1	9	-	1	9	Abordn. Jobcenter (kw) (Zulage nach EG 11)
43	41	<u>Freiwillige Feuerwehr RZ</u> Hauptamtl. Gerätewart	-	1	5	-	1	5	-	1	5	

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013											
		Fachbereich 4 Verwaltung										
44	42	Oberamtsrat	1	-	A 13	1	-	A 13	1	-	A 13	
		<u>Schule und Sport</u>										
45	43	Verw.-Angestellte	-	1	9	-	1	9	-	1	9	28 Wochenstunden
46	44	Stadtoberinspektorin	1	-	A 10	1	-	A 10	1	-	A 10	35 Wochenstunden
47	45	Bautechniker/-Ingenieur	-	1	10	-	1	10	-	1	10	(zugl. Energienamangement)
48	46	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	32 Wochenstunden
		<u>Lauenb. Gelehrtenschule</u>										
49	47	Schulsekretärin	-	1	5	-	1	5	-	1	5	(zusätzl. ATZ der Vorgängerin bis 30.04.2015)
50	48	Schulsekretärin	-	1	5	-	1	5	-	1	5	30 Wochenstunden
		<u>Jugendpflege</u>										
51	49	Stadtjugendpfleger	-	1	S 15	-	1	S 15	-	1	S 15	
52	50	Erzieher	-	1	S 8	-	1	S 8	-	1	S 8	Abordnung Diakonie (befristet bis 31.12.2014)
53	51	Erzieher (19,5 W.-Std.)	-	0,5	S 8	-	0,5	S 8	-	0,5	S 8	Abordnung Diakonie (befristet bis 31.12.2014)

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013											
54	52	<u>Kindergarten "Domhof"</u> Kindergartenleiterin	-	1	S 10	-	1	S 10	-	1	S 10	
55	53	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	35 Wochenstunden
56	54	Kinderpflegerin	-	1	S 3	-	1	S 3	-	1	S 3	
57	55	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	ATZ (ab 10/2014 Freistellungsphase)
58	56	Erzieherin/stellv. Leiterin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	39 Wochenstunden
59	57	Kinderpflegerin	-	1	S 3	-	1	S 3	-	1	S 3	26,34 Wochenstunden
60	58	Kinderpflegerin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	25,33 Wochenstunden
61	59	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	
62	60	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	26 Wochenstunden
63	61	Küchenhilfe	-	0,25	1	-	0,25	1	-	0,25	1	10,13 Wochenstunden
64	62	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	Mutterschutz/Elternzeit ab 02/2014
65	63	Erzieherin	-	0,5	S 6	-	0,5	S 6	-	0,5	S 6	19,5 Wochenstunden
66	64	Erzieherin	-	1	S 6	-	1	S 6	-	1	S 6	
67	65	Sozialpädag. Assistentin	-	1	S 3	-	1	S 3	-	1	S 3	

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013											
		Fachbereich 6 Stadtplanung, Bauen und Liegenschaften										
68	66	Oberbaurat	1	-	A 14	1	-	A 13	1	-	A 14	(zusätzl. ATZ des Vorgängers bis 31.08.2014)
69	67	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	
		<u>Bauverwaltung/Liegenschaften</u>										
70	68	Verw.-Angestellter	-	1	11	-	1	11	-	1	11	ku nach EG 9
71	69	Verw.-Angestellter	-	1	9	-	1	9	-	1	9	
72	70	Verw.-Angestellte	-	1	6	-	1	6	-	1	6	30,4 Wochenstunden
73	71	Bauingenieurin	-	1	10	-	1	10	-	1	10	zzt. 19,5 Wochenstunden
74	72	Raumpflegerin	-	1	2	-	1	2	-	1	2	21 Wochenstunden
75	73	Raumpflegerin	-	1	2	-	1	2	-	1	2	21,27 Wochenstunden
76	74	Hausmeister	-	1	2	-	1	2	-	1	5	

Lfd. Nr.	Lfd. Nr.	Stellenplan Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen									Vermerke
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
St. Pl. 2014	St. Pl. 2013										kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit	
77	75	Hochbau/Planung/Tiefbau Bauingenieur	-	1	12	-	1	12	-	1	12	
78	76	Bauzeichnerin	-	1	6	-	1	6	-	1	6	26,6 Wochenstunden
79	77	Bauzeichnerin	-	0,5	6	-	0,5	6	-	0,5	6	18,23 Wochenstunden
80	78	Bauingenieur	-	1	12	-	1	12	-	1	12	
81	79	Landschaftspfleger (Ing.)	-	1	10	-	1	10	-	1	11	vorbehalt. Stellenbewert.
82	80	Bautechniker	-	1	9	-	1	9	-	1	9	(50 % Hochbau) (50 % Tiefbau)

Nr. St. Pl. 2014	Nr. St. Pl. 2013	Amts- / Funktionsbe- zeichnung	Anzahl und Bewertung									kw = künftig wegfallend ku = künftig umwandeln ATZ = Altersteilzeit
			Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2013			tatsächliche Besetzung am 30.06.2013			Stellenplan 2014			
			B = Beamte			GR = Besoldungs-/Entgeltgruppe						
			B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	B	Beschäftigte	GR	
83	81	<u>Dienstleistungen für Dritte</u> Oberamtsrat	1	-	A 13	1	-	A 13	1	-	A 13	
84	82	Stadtoberinspektor	1	-	A 10	-	-	-	1	-	A 10	
Gesamtzahl der Planstellen			9	73	-	8	72	-	9	74	-	
Anzahl in Vollzeitstellen			9	60,73	-	8	59,32	-	9	60,90	-	
Gesamt :			69,73			67,32			69,90			
<u>Darin enthaltene Planstellen der Einrichtungen:</u>												
Stadtbücherei			-	4	-	-	4	-	-	4	-	Lfd. Nr. 10 - 13
Abordnungen Jobcenter			-	3	-	-	3	-	-	3	-	Lfd. Nr. 40 - 42
Feuerwehr			-	1	-	-	1	-	-	1	-	Lfd. Nr. 43
Lbg. Gelehrtenschule			-	2	-	-	2	-	-	2	-	Lfd. Nr. 49 - 50
Stadtjugendpflege/OGS			-	1	-	-	1	-	-	1	-	Lfd. Nr. 51
Abordnungen Diakonie			-	2	-	-	2	-	-	2	-	Lfd. Nr. 52 - 53
städt. Kindergarten			-	14	-	-	14	-	-	14	-	Lfd. Nr. 54 - 67
Gesamtzahl der Planstellen			-	27	-	-	27	-	-	27	-	
Anzahl in Vollzeitstellen			0	22,91	-	0	22,91	-	0	22,91	-	
Gesamt :			22,91			22,91			22,91			
<u>Nachrichtlich:</u>												
Auszubildende Verwalt.-Fachangestellte			-	1	-	-	1	-	-	2	-	

Lfd. Nr.	Lfd. Nr. im Stellenplan 2014	Fachbereich /- fachdienst	Bezeichnung der Stelle	Zahl der Stellen (Stunden)	Höherstufungen, Herabstufungen, Umwandlungen		Zugänge	Abgänge
					von Besoldungs-/ Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe
		<u>Bürgermeister/Gemeindeorgane</u>						
1	2	Vorzimmer	Verw.-Angestellte	0,17 (+ 5,0 Std.)	-	-	-	-
2	3	Presse-/Öffentlichkeitsarbeit	Verw.-Angestellter	-	EG 8	EG 9	-	-
		<u>Fachbereich 1 Zentrale Dienste</u>						
3	(4 in 2013)	Fachbereichsleitung	Oberamtsrat	1,00 (- 41,0 Std.)	-	-	-	A 13
4	7	Poststelle/Hausdruckerei	Verw.-Angestellter	1,00 (- 39,0 Std.)	-	-	-	EG 5 (kw)
		<u>Fachbereich 2 Finanzen</u>						
5	14	Fachbereichsleitung	Amtsrat	1,00 (+ 41,0 Std.)	-	-	A 12	-
		<u>Fachbereich 3 Bürgerdienste</u>						
6	28	Verkehrsüberwacherin	Verw.-Angestellte	0,28 (-10,9 Std.)	-	-	-	-
7	34	Standesamt	Amtsinspektor	-	A 9	Amtszulage / A 10		
8	36	Bürgerbüro (Soziales)	Verw.-Angestellte	0,18 (- 7,0 Std.)	-	-	-	-
9	37	Bürgerbüro (Soziales)	Verw.-Angestellte	0,50 (+ 19,5 Std.)	-	-	EG 8	-
10	38	Bürgerbüro (Soziales)	Verw.-Angestellte	1,00 (+ 39,0 Std.)	-	-	EG 8	-

Lfd. Nr.	Lfd. Nr. im Stellenplan 2014	Fachbereich /- fachdienst	Bezeichnung der Stelle	Zahl der Stellen (Stunden)	Höherstufungen, Herabstufungen, Umwandlungen		Zugänge	Abgänge
					von Besoldungs-/ Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Besoldungs-/ Entgeltgruppe
11	76	Fachbereich 6 Stadtplanung, Bauen und Liegenschaften Hausmeister	Verw.-Angestellter	-	EG 2	EG 5	-	-
12	81	Landschaftspfleger (Ing.)	Verw.-Angestellter	-	EG 10	EG 11	-	-

Erläuterungen zur Veränderungsliste

Zu lfd. Nr. 1: Neben den üblichen Sekretariatsaufgaben einer Vorzimmerkraft nimmt die Stelleninhaberin seit Jahren auch allgemeine Verwaltungsaufgaben des Fachbereiches Zentrale Dienste wahr. Hierunter fallen besonders auch Aufgaben aus dem Bereich des Stadtarchivs sowie die Unterstützung des stundenweise beschäftigten Stadtarchivars bei der Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen.

Zu lfd. Nr. 2: Auf Antrag des Stelleninhabers auf Höhergruppierung wurde ein externes Dienstleistungsunternehmen mit der Durchführung einer Neubewertung der Stelle beauftragt. Vorbehaltlich des schriftlichen Ergebnisses der Stellenbewertung erfolgt der Vollzug der Höhergruppierung im Rahmen der Ausweisung der Stelle nach Entgeltgruppe 9.

Zu lfd. Nr. 3 + 5: Auf Grund organisatorischer Änderungen (Aufhebung der Zusammenlegung der Fachbereiche 1 -Zentrale Dienste- und 2 -Finanzen-) erfolgte eine Neugliederung der Verwaltung ab dem 01.02.1013. Gleichzeitig wurde die Leitung des Fachbereiches Finanzen auf den vorherigen Stelleninhaber wieder zurück übertragen (gemäß Beschlüsse des Hauptausschusses/der Stadtvertretung im März 2013).

Zu lfd. Nr.4: Seit Einführung des Sitzungsdienstprogrammes "Session net" und durch konsequente Nutzung dieses elektronischen Verfahrens zur Erstellung und dem Versand von Sitzungsunterlagen und Niederschriften hat sich der Arbeitsaufwand im Bereich der Hausdruckerei deutlich verringert, so dass die Stelle mit Eintritt des Stelleinhabers in die Altersteilzeit (Freistellungsphase ab 02/2013 bis 12/2015) nicht wieder besetzt worden ist (Einsparung der Stelle mit 39 Wochenarbeitsstunden). Nach § 5 a Abs. 5 GemHVO-Kameral muss die Stelle jedoch noch solange im Stellenplan ausgewiesen werden, bis der Stelleninhaber tatsächlich in die Regelaltersrente übergeht (solange fallen auch noch Personalkosten an).

- Zu lfd. Nr. 6: Gemäß arbeitsgerichtlichem Vergleich im April 2013 wurde das Arbeitsverhältnis mit der schwerbehinderten Stelleninhaberin aus krankheitsbedingten Gründen (Langzeiterkrankung) ordentlich zum 30.09.2013 gekündigt. Die Nachbesetzung dieser Stelle erfolgt zukünftig bei gleichzeitiger Reduzierung der Wochenstunden von bisher 30,4 Stunden auf sodann 19,5 Stunden als Kraft zur Überwachung der Einhaltung der Winterräumpflichten im Rahmen der Stadtverordnung.
- Zu lfd. Nr. 7: Auf Antrag des Stelleninhabers auf Gewährung einer Amtszulage wurde ein externes Dienstleistungsunternehmen mit der Durchführung einer Neubewertung der Stelle beauftragt. Vorbehaltlich des schriftlichen Ergebnisses der Stellenbewertung erfolgt die Ausweisung der Stelle mit einer Amtszulage bzw. nach Besoldungsgruppe A 10.
- Zu lfd. Nr. 8: Nach Beendigung der Elternzeit kehrt die Stelleninhaberin ab Februar 2014 nicht mehr in Vollzeit, sondern in Teilzeit mit 32 Wochenstunden in den Dienst zurück.
- Zu lfd. Nr. 9: Die Stelleninhaberin ist seit Mai 1996 bei der Stadt Ratzeburg in Teilzeit mit 19,5 Wochenstunden beschäftigt. Nach Inanspruchnahme der Elternzeit (07/1999 bis 07/2005) und dem anschließenden tarifrechtlichen Sonderurlaub (07/2005 bis 14.07.2014) tritt das Arbeitsverhältnis ab dem 14.07.2013 wieder in Kraft. Da die Stelle seinerzeit aus dem Stellenplan gestrichen worden ist, muss die Stelle nunmehr wieder im Stellenplan neu ausgewiesen werden. Die Stelleninhaberin wird auf Grund des erforderlichen Bedarfes im Bereich Soziales des Fachbereiches Bürgerdienste als Sachbearbeiterin für Sozialhilfe- und Asylbewerberleistungeneingesetzt (bereits vorher als Elternzeitvertretung für lfd. Nr. 35 befristet vom 01.03.2012 bis 26.05.2013 mit Zulage nach EG 8). Die Eingruppierung erfolgt in Entgeltgruppe 8 (vorbehaltlich des schriftlichen Ergebnisses einer beauftragten, externen Stellenbewertung).
- Zu lfd. Nr. 10: Auf Grund permanent steigender Fallzahlen im gesamten Sozialbereich (seit 2008 bis 2012 von insgesamt 291 auf 479 Fälle -mit steigender Tendenz- für Grundsicherung, Hilfe zum Lebensunterhalt, Hilfe zur Pflege, Asylbewerber, Sozialbestattungen und BuT) -und unter Berücksichtigung der stundenreduzierten Teilzeitbeschäftigungen zu lfd. Nr. 35 und 36 sowie der vorgesehenen Abordnung zu lfd. Nr. 39, aber auch zur Gewährleistung der Abdeckung des Publikumsverkehr an den Nachmittagen, ist eine Personalverstärkung durch Ausweisung einer zusätzlichen Vollzeitstelle (Entgeltgruppe 8) dringend geboten.
- Zu lfd. Nr. 11: Der bisherige Stelleninhaber scheidet aus Altersgründen (Beginn der Altersrente) zum 31.01.2014 aus dem Dienst aus. Die Nachbesetzung der Stelle erfolgt ab Januar 2014 -mit verändertem Aufgabenprofil-. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeitsmerkmale in die für Hausmeister übliche, tarifkonforme Entgeltgruppe 5.
- Zu lfd. Nr. 12: Auf Antrag des Stelleninhabers auf Höhergruppierung wurde ein externes Dienstleistungsunternehmen mit der Durchführung einer Neubewertung der Stelle beauftragt. Vorbehaltlich des schriftlichen Ergebnisses der Stellenbewertung erfolgt die Ausweisung der Stelle nach Entgeltgruppe 11.

Teil C)

Stellenplanquerschnitt 2014

(Entwurf: 06.11.2013)

Fachbereich / Fachdienst	B e a m t e (Besold.-Gruppe A)														
	höherer Dienst				gehobener Dienst					mittlerer Dienst					Summe
	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	
A) <u>Verwaltung</u>															
Oberste Gemeindeorgane	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0
Zentrale Dienste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Finanzen	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0
Bürgerdienste	-	-	-	-	-	-	1,0	-	-	1,0	-	-	-	-	2,0
Schule und Sport	-	-	-	-	1,0	-	0,0	1,0	-	-	-	-	-	-	2,0
Stadtplanung, Bauen und Liegenschaften	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0
Dienstleistungen für Dritte	-	-	-	-	1,0	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	2,0
Summe A	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0
Vorjahr	1,0	0,0	1,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0
mehr	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
weniger	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
B) <u>Einrichtungen</u>															
Stadtbücherei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Abordnungen Jobcenter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Freiwillige Feuerwehr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Lbg. Gelehrtenschule	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Stadtjugendpflege/OGS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Abordnungen Diakonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Städt. Kindergarten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Summe B	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vorjahr	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
mehr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
weniger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0
Summe A + B	1,0	0,0	1,0	0,0	2,0	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0
Vorjahr	1,0	0,0	1,0	0,0	3,0	0,0	1,0	2,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0

Teil C)

Stellenplanquerschnitt 2014

Fachbereich / Fachdienst	Beschäftigte (TVöD/TVöD-S)															Ins- gesamt		
	Entgeltgruppen																Summe	
	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			
A) <u>Verwaltung</u>																		
Oberste Gemeindeorgane	-	-	-	-	-	-	1,0	-	-	0,90	-	-	-	-	-	-	1,90	2,90
Zentrale Dienste	-	-	-	-	1,0	1,0	0,0	1,51	-	0,50	-	-	-	-	-	-	4,01	4,01
Finanzen	-	-	-	-	-	-	2,0	-	-	3,05	-	-	-	-	-	-	5,05	6,05
Bürgerdienste	-	-	-	-	-	-	2,32	3,50	-	3,12	1,54	-	2,00	-	-	-	12,48	14,48
Schule und Sport	-	-	-	-	-	1,0	0,72	-	-	0,82	-	-	-	-	-	-	2,54	4,54
Stadtplanung, Bauen und Liegenschaften	-	-	-	2,0	2,0	1,00	2,0	-	-	2,93	1,0	-	-	1,08	-	-	12,01	13,01
Dienstleistungen für Dritte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	2,00
Summe A	0,0	0,0	0,0	2,0	3,0	3,0	8,04	5,01	0,0	11,32	2,54	0,0	2,00	1,08	0,00	37,99	46,99	
Vorjahr	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	4,0	8,22	3,51	0,0	11,19	3,54	0,0	2,28	1,08	0,00	37,82	46,82	
mehr	-	-	-	-	1,0	-	-	1,5	-	0,17	-	-	-	-	-	0,17	0,17	
weniger	-	-	-	-	-	1,0	0,18	-	-	-	1,0	-	0,28	-	-	-	-	-
B) <u>Einrichtungen</u>																		
Stadtbücherei	-	-	-	-	-	-	1,49	-	-	-	1,0	-	0,5	-	-	-	2,99	2,99
Abordnungen Jobcenter	-	-	-	-	-	-	1,00	1,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-	3,00	3,00
Freiwillige Feuerwehr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	1,00	1,00
Lbg. Gelehrtenschule	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,77	-	-	-	-	-	1,77	1,77
Stadtjugendpflege/OGS (TVöD-S)	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
Abordnungen Diakonie (TVöD-S)	-	-	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-	-	-	1,50	1,50
städt. Kindergarten (TVöD-S)	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	7,72	-	-	2,68	-	0,25	-	11,65	11,65
Summe B	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	2,49	2,5	0,0	8,72	3,77	0,0	3,18	0,0	0,25	22,91	22,91	
Vorjahr	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	2,49	2,5	0,0	8,72	3,77	0,0	3,18	0,0	0,25	22,91	22,91	
mehr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
weniger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summe A + B	1,0	0,0	0,0	2,0	3,0	4,0	10,53	7,51	0,0	20,04	6,31	0,0	5,18	1,08	0,25	60,90	69,90	
Vorjahr	1,0	0,0	0,0	2,0	2,0	5,0	10,71	6,01	0,0	19,91	7,31	0,0	5,46	1,08	0,25	60,73	69,73	
																	0,17	0,17

Entwicklung der Fallzahlen im Sozialbereich

(Stand: Oktober 2013)

Grundsicherung

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	166	173	179	179	180

Hilfe zum Lebensunterhalt

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	41	48	92	95	72

Hilfe zur Pflege

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	7	4	13	25	32

Asylfälle

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	59	49	40	62	71

Sozialbestattungen

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	18	17	28	7	9

Aufgaben des Bildungs- und Teilhabepaketes (BuT) (ab 2012 vom Kreis übertr.)

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012
Höchstzahl Leistungsempfänger	0	0	0	17	115

Fallzahlen gesamt	291	291	352	385	479
--------------------------	------------	------------	------------	------------	------------