



## **Checkliste Nachfolgeregelung**

### **➤ Beschäftigte**

- Gibt es schon einen geeigneten Nachfolger im Haus?
  
- Gibt es vielleicht eine interessierte Person im Haus, die mit rechtzeitig geplanten Weiterbildungen das notwendige Fachwissen erlangen kann?
  
- Welche Ausbildung/en halten Sie am sinnvollsten?
  
- Welches sind die besonderen Herausforderungen an Ihrer Tätigkeit?
  
- Wie war Ihr beruflicher Werdegang?
  
- Was hat sich in Ihrer Beschäftigungszeit besonders verändert?
  
- Was glauben Sie, wird sich in der Zukunft am Berufsbild verändern?
  
- Was würden Sie möglichen Nachfolgern empfehlen?
  
- Gibt es Geschlechterspezifische Besonderheiten in dieser Tätigkeit?
  
- Ist die später zu besetzende Stelle grundsätzlich auch in Teilzeit möglich?
  
- Was hätten Sie sich für Ihr Aufgabengebiet gewünscht und ist Ihnen bisher nicht gewährt worden.