



Checkliste Nachfolgeregelung

➤ Beschäftigte

- Gibt es schon einen geeigneten Nachfolger im Haus?

- Gibt es vielleicht eine interessierte Person im Haus, die mit rechtzeitig geplanten Weiterbildungen das notwendige Fachwissen erlangen kann?

- Welche Ausbildung/en halten Sie am sinnvollsten?

- Welches sind die besonderen Herausforderungen an Ihrer Tätigkeit?

- Wie war Ihr beruflicher Werdegang?

- Was hat sich in Ihrer Beschäftigungszeit besonders verändert?

- Was glauben Sie, wird sich in der Zukunft am Berufsbild verändern?

- Was würden Sie möglichen Nachfolgern empfehlen?

- Gibt es Geschlechterspezifische Besonderheiten in dieser Tätigkeit?

- Ist die später zu besetzende Stelle grundsätzlich auch in Teilzeit möglich?

- Was hätten Sie sich für Ihr Aufgabengebiet gewünscht und ist Ihnen bisher nicht gewährt worden.