

Checkliste Nachfolgeregelung Vorgesetzte



- Gibt es schon einen geeigneten Nachfolger für die Stelle im Haus?
- Gibt es vielleicht eine interessierte Person im Haus, die mit rechtzeitig geplanten Weiterbildungen das notwendige Fachwissen erlangen kann?
- Welche Ausbildung/en halten Sie am sinnvollsten?
- Welches sind die besonderen Herausforderungen an der zu besetzenden Stelle?
- Welches Anforderungsprofil hat die zu besetzende Stelle?
- Wie haben sich die Anforderungen seit der letzten Besetzung der Stelle verändert?
- Was glauben Sie, wird sich in der Zukunft am Berufsbild verändern?
- Was würden Sie möglichen Nachfolgern empfehlen?
- Gibt es Geschlechterspezifische Besonderheiten in dieser Tätigkeit?
- Ist die später zu besetzende Stelle grundsätzlich auch in Teilzeit möglich?
- Was hätten Sie sich für Ihr Aufgabengebiet gewünscht und ist Ihnen bisher nicht gewährt worden.