

## Erläuterungen zum Stellenplan 2021 der RZ-WB

Vorbemerkung: Die Gliederung des Stellenplans wurde an das Organigramm der RZ-WB angepasst.

### Nr. 7

Der Stelleninhaber ist zum stellvertretenden Klärwerkleiter bestimmt worden.

### Nr. 15

Umbenennung; Straßenbaumeister statt Gärtnermeister. Der Stelleninhaber ist zum stellvertretenden Bauhofleiter bestimmt worden.

### Nr. 42, 43

Die Erweiterung des Stadtgebiets durch Gewerbe- und Wohngebiete macht die Schaffung von 2 weiteren Stellen im Grünpflegebereich erforderlich; **Streichung der Saisonkräfte für den Bauhof**. Bereits im WiPl 2020 wurde von der Verwaltung diese Veränderung vorgeschlagen. Es hat sich im Geschäftsjahr 2020 gezeigt, dass eine Ausschreibung von befristeten Stellen zu hohen finanziellen und personellen Aufwendungen (Kosten für die Stellenausschreibung 1.300,00 €, Bewerbungsverfahren 550,00 €) ohne zufriedenstellende Ergebnisse führt. Aufgrund mangelnden Interesses musste das Bewerbungsverfahren wiederholt werden.

Außerdem wechseln oftmals vorherige Saisonkräfte in unbefristete Anstellungen anderer Unternehmen. Somit kommt es zu häufigen zusätzlichen Aufwendungen bei der Einarbeitung von neuen Mitarbeitern/innen.

Die erforderlichen Mehrbedarfe von ca. 680 Arbeitsstunden (die Saisonkraftstellen sind für jeweils 10 Monate befristet ausgewiesen) sind mit nachfolgenden Punkten zu begründen:

1. Erhöhung der Einzelauftragsabwicklung nach Auftragserteilung durch die Fachbereiche. Dies liegt zum einen an den derzeit geringeren Stundenverrechnungssätzen und zum anderen an der Tatsache, dass die Beschäftigung von Fremdfirmen oftmals lange Vorlaufzeiten durch Vergabeverfahren voraussetzt.  
Entwicklung der Einzelaufträge seit 2015:

Jahr	zusätzliche Stunden Einzelaufträge nach Auftragserteilung
2015	5478 h
2016	5373 h
2017	5555 h
2018	5625 h
2019	6356 h.
2. Kosteneinsparung durch Verzicht auf jährliche Ausschreibungen (s.o.).
3. Erhöhung der Flächen im Ratzeburger Stadtgebiet im Rahmen der vereinbarten Jahresleistungsverträge. Im Jahr 2021 wird, nach Aussage des Fachbereiches Stadtplanung Bauen und Liegenschaften, ebenfalls mit der weiteren Erschließung des Gewerbegebietes westlich der Bahnlinie Lübeck-Büchen gegenüber der Fa. ATR zu rechnen sein.  
Es ergibt sich ein zusätzlicher Personalbedarf zur Abdeckung von Leistungen im Bereich Grünpflege, Liegenschaftsbewirtschaftung, Straßenunterhaltung, Straßenreinigung und Winterdienst.

vor Nr. 45

Streichung der Stelle; Tod des Mitarbeiters. Die Stelle 45 wurde in 2020 eingerichtet.

Nr. 51,52

Anpassung der Stundenzahl an den Arbeitsvertrag auf jeweils 25 Wochenstunden.

Nr. 53

Mit der Errichtung der neuen Toilettenanlage am Bahnhof und zur Entlastung der Mitarbeiter/innen am Wochenende ist eine Stelle als Minijob erforderlich.

Nr. 57

Um anforderungs- und zeitgerecht die erforderlichen und notwendigen Digitalisierungsprojekte durchführen zu können, ist eine personelle Verstärkung im Bereich der Websitebetreuung unabdingbar. Zum jetzigen Zeitpunkt wird davon ausgegangen, dass für die dauerhafte Wahrnehmung der anstehenden Aufgaben eine zusätzliche Stelle erforderlich sein wird.

Die bislang unzureichende Betreuung der touristischen und vor allem städtischen Website macht die Schaffung einer weiteren Stelle (Web Content Manager) zwingend erforderlich. Die Webseitenbetreuung (Pflege und Weiterentwicklung der Website) kann dabei nicht im Aufgabenbereich der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit liegen.

Die nahe Zukunft wird einen größeren Bedarf hinsichtlich der Pflege von Online-Inhalten mit sich bringen. Daher bedarf es hierfür eine gut strukturierte Website mit nützlichen Inhalten. Gegenwärtig bieten unsere Inhalte aber lediglich ausreichenden Mehrwert und werden nur unzureichend darauf abgebildet. Für den Gast oder den Bürger ergibt sich dabei eine völlig logische Schlussfolgerung: Was nicht online zu sehen ist, existiert auch nicht!

Weiterentwicklungen in diesem Bereich sind nur mit einer neuen Stelle zu realisieren, welche die folgenden Aufgaben wahrnimmt:

*Allgemeine Webseitenbetreuung*

- Strategieentwicklung des Online-Auftritts mit den dazugehörigen Inhalten
  - o Darstellung der Fachbereiche
  - o Verfügbarkeit von Online-Formularen
- Evaluation von neuen, relevanten Themen für die Zielgruppe (Bürger, Stadtvertreter, Ausschüsse, Touristen, etc.)
- Erstellen von Redaktionsplänen
- Online-Inhalte planen, erstellen, betreuen und optimieren
- Pflege von Bild- und Textinhalten auf Webseiten
- Zusammenarbeit mit Fotodatenbanken
- Content Management System (CMS) einrichten und verwalten
- Suchmaschinenoptimierung (SEO)
- enge Absprache und Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen und der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Anleitung von Mitarbeitern zur Bereitstellung optimaler Inhalte (Text, Bilder, etc.)
- Durchführung von Website-Analysen mit Tracking-Tools

*Pflege der Social-Media-Kanäle*

- Auswahl geeigneter Kanäle für den jeweiligen Auftritt (städtisch, touristisch)
- Entwicklung eines Redaktionsplanes
- Erstellung suchmaschinenoptimierter Inhalte
- Moderatorenfunktion in den einzelnen Netzwerken

Neben der Kommunikation nach außen, wird die Stelle dabei auch verantwortlich für die Kommunikation nach innen sein.

*Betreuung des Intranets:*

- Pflege von Bild- und Textinhalten
- Content Management System (CMS) einrichten und verwalten
- Überprüfung der Aktualität

Ziel der Maßnahmen ist dabei grundsätzlich einen konkreten Mehrwert für den Bürger und Gast der Inselstadt Ratzeburg zu schaffen, welches mit einer qualitativ hochwertigen Außendarstellung über die Kanäle wie Social-Media und Website erfolgt.

Azubis

Der Sperrvermerk für die Stelle Azubi Tourist-Information wird aufgehoben.