

Stellenplan 2026

Darstellung der wesentlichen
Veränderungen

Zielsetzung des Stellenplans 2026

Personelle Grundlage zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung

- Bewältigung steigender Aufgaben
- Sicherung gesetzlicher Verpflichtungen
- Personalentwicklung und Fachkräftebindung
- Effizienzsteigerungen durch Strukturreformen und Entlastung der Fachbereiche

Neue Stellen 2026 im Überblick

Insgesamt **+7,05** Vollzeitäquivalente (VZÄ) einschließlich Stundenaufstockungen

- Zentrale Vergabestelle (1,0 VZÄ, FB 1, EG 11)
- Personalentwicklung & Ausbildung (0,77 VZÄ, FB 1, EG 9b)
- 2. Feuerwehrgerätewart (1,0 VZÄ, FB 3, EG 5)
- Sachbearbeitung Schulen & Sport (0,64 VZÄ, FB 4, EG 7)
- Ingenieur/in (1,0 VZÄ, FB 6, Hochbau, EG 11)
- Ingenieur/in (2,0 VZÄ, FB 6, Tiefbau, EG 11)
- Baumkontrolle (1,0 VZÄ, FB 6, EG 9a)
- Stundenaufstockungen (u. a. Finanzen, KiGa Domhof, Unterkunftsbetreuung)

Zentrale Vergabestelle (FB 1)

Einrichtung einer zentralen Stelle (1,0 VZÄ) zur rechtssicheren und effizienten Durchführung öffentlicher Vergaben

- Bündelung von Fachwissen → höhere Verfahrensqualität
- Vermeidung von Rechtsrisiken und Nachprüfungsverfahren
- Einheitliche Prozesse, Kosteneinsparungen durch Rahmenverträge
- Koordination der digitalen Vergabepattformen

Personalentwicklung & Ausbildung (FB 1)

Neue Stelle (0,77 VZÄ) zur strategischen Stärkung der Personalentwicklung

- Entlastung der Fachdienstleitung Personal und Organisation
- Aufbau eines Personalentwicklungskonzeptes
- Zentrale Koordination der Ausbildung (Verwaltung, PiA, Umwelttechnologen)
- Förderung von Fortbildung, Motivation und Nachwuchsgewinnung

Fachdienst Finanzen (FB 1)

Einführung eines zentralen Fördermittelmanagements (+/-0,5 VZÄ)

- Transparenz und Übersicht
- Fördermittelakquise
- Koordination und Überwachung aller Förderaktivitäten, Erfassung aller Förderbedingungen
- Antragstellung, Erstellung und Prüfung der Verwendungsnachweise

Stundenaufstockung + 0,26 VZÄ für den Aufgabenbereich „§ 2b Umsatzsteuergesetz“

- ab 01.01.2027 verpflichtende Anwendung
- zentrale Ansprechperson in der Verwaltung für umsatzsteuerrechtliche Fragestellungen
- Aufbau eines steuerlichen Compliance-Managementsystems (TCMS)

Feuerwehrgerätewart (FB 3)

Neue Stelle (1,0 VZÄ) zur Sicherstellung der Einsatzfähigkeit der Feuerwehrtechnik und Geräte

- Erfüllung der DGUV-Prüfpflichten und Wartungsintervalle
- Gestiegenes Einsatzaufkommen → höherer Arbeitsanfall
- Stärkung der Betriebssicherheit und Einsatzbereitschaft
- Benchmarking auf kommunaler Ebene → 2+ Stellen

Sachbearbeitung Schulen, Jugend und Sport (FB 4)

Neue Stelle (0,64 VZÄ) zur Entlastung der Fachbereichsleitung

- Stärkung der operativen Aufgabenwahrnehmung
- Bearbeitung von Haushalts-, Kassen- und Verwaltungsaufgaben
- Unterstützung bei Schulträgeraufgaben und Förderprogrammen
- Verbesserte Personalbetreuung

Fachdienst Hochbau & Planung (FB 6)

Neue Stelle (Ingenieur/in; 1,0 VZÄ) zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit

- Erweiterter Aufgabenbereich durch Bauprojekte, u. a. Städtebauförderung, Neubau Kindertagesstätte, Feuerwehrgerätehaus
- Stadtplanung (u. a. F- und B-Pläne), städtebauliche Konzepte
- Bauanträge, Genehmigungsverfahren

Fachdienst Tiefbau (FB 6)

Neue Stellen (Ingenieur/in; 2,0 VZÄ) zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit

- Erweiterter Aufgabenbereich durch Klimaanpassung, Infrastruktur und Bauprojekte
- Steigende Anforderungen an Barrierefreiheit und Stadtgestaltung
- Ziel: **Erhalt** der Infrastrukturwerte durch lfd. Unterhaltung und Investitionstätigkeit

Neue Stelle (Baumkontrolle; 1,0 VZÄ) zur Sicherstellung der Verkehrssicherungspflicht

- Überführung aus dem Stellenplan des Eigenbetriebs, Zuordnung zur Auftraggeberin

Weitere Anpassungen im Stellenplan 2026

Zusätzliche Wochenstunden und Entfristungen zur Sicherung des laufenden Betriebs

- Küchenhilfe Kindergarten Domhof (+2,5 Std./Woche)
- Flüchtlings-/Obdachlosenunterbringung: unbefristet in Vollzeit (+7 Std./Woche)
 - Maßnahme dient der Qualitäts- und Sicherheitssteigerung im Betreuungsbereich

Weitere Veränderungen:

- Stundenreduzierung BGM/BEM auf 34,75 Std./Woche
- Wegfall einer Stelle (0,75 VZÄ) im FD Ordnungswesen

Zusammenfassung und finanzielle Auswirkungen

Die geplanten Stellenveränderungen führen zu Mehrkosten in Höhe von insgesamt rd. 502.400 € (bei ganzjähriger Besetzung), die langfristig in Teilen durch Effizienzgewinne kompensiert werden.

- Erwartete Entlastung durch geringen externen Aufwand (Gutachten, Beratung, Vergabe)
- Stärkung von Fachkompetenzen und Eigenleistung
- Zusätzliche Fördermittel entlasten den Haushalt
- Sicherung gesetzlicher Pflichten
- Beitrag zur Verwaltungsmodernisierung
- Reduktion struktureller Überlastung

Vergleich zur Organisationsuntersuchung

Die Aufbauorganisation der Stadtverwaltung Ratzeburg im Soll

Aufbauorganisation Stadtverwaltung Ratzeburg														Geschäftszimmer				1,00	1,00	0,00	1,00		
														Presse- und Öffentlichkeit				1,00	1,00	0,75	-0,25		
														Personalrat					0,57	0,57	0,00		
	Fachbereich 1	VZÄ Ist	VZÄ Stelle nplan	VZÄ Soll	Diff zu Stelle nplan		Fachbereich 3	VZÄ Ist	VZÄ Stelle nplan	VZÄ Soll	Diff zu Stelle nplan		Fachbereich 4	VZÄ Ist	VZÄ Stelle nplan	VZÄ Soll	Diff zu Stelle nplan		Fachbereich 6	VZÄ Ist	VZÄ Stelle nplan	VZÄ Soll	Diff zu Stelle nplan
FBL	Zentrale Steuerung und Finanzen	1,00	1,00	1,00	0,00	FBL	Bürgerdienste	0,50	1,00	1,00	0,00	FBL	Schulen, Sport, Familie, Jugend und Senioren	1,00	1,00	1,00	0,00	FBL	Stadtplanung, Bauen und Liegenschaften	2,00	2,00	1,00	-1,00
Team	Zentrale Dienste	1,00	1,00	4,27	3,27	FD	Ordnungswesen	8,25	8,75	10,51	1,76	FD	Schulen, Sport, Jugend	3,85	3,35	3,33	-0,02	FD	Liegenschaften und Bauverwaltung	6,77	6,77	4,83	-1,94
FD	Personal und Organisation	5,00	5,00	5,17	0,17	Team	Personenstandswesen	2,00	2,50	1,87	-0,63	Team	Bibliothek	3,17	3,17	3,42	0,25	FD	Hochbau und Stadtplanung	3,87	3,87	9,28	5,41
FD	Finanzen	7,51	7,51	7,76	0,25	Team	Einwohnermeldewesen	2,00	2,00	2,40	0,40	Team	Kita	2,00	2,00	1,53	-0,47	FD	Tiefbau und Grünflächen	3,00	3,00	8,07	5,07
Team	Informationstechnologie	2,00	4,00	4,97	0,97	FD	Soziales	6,72	6,72	7,70	0,98		Schulverband										

	PBE Szenario 2	Szenario 1	Szenario 3	Stellenplan	IST
Fachbereich 1	23,17			18,51	16,51
Fachbereich 3	23,48			20,97	19,47
Fachbereich 4	9,28			9,52	10,02
Fachbereich 6	23,18			15,64	15,64
gesamt	79,11	81,87	75,93	64,64	61,64
Stellenaufwuchs	18%	21%	15%		